

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)

г. Черемхово

01» января 2017 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Черемховский педагогический колледж» (ГБПОУ ИО «ЧПК») в лице директора колледжа **ФИО**, действующей на основании Устава Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Черемховский педагогический колледж» (далее **ГБПОУ ИО «ЧПК»**), именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и **ФИО**, именуемый в дальнейшем работником с другой стороны, (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности **преподаватель русского языка и литературы**, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1) организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ СПО:

- проведение учебных занятий по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы;

- организация самостоятельной работы обучающихся по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы;

- руководство учебно-профессиональной, проектной, исследовательской и иной деятельностью обучающихся по программам СПО;

- консультирование обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональной компетенции для преподавания учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции);

- текущий контроль, оценка динамики подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения предмета, курса, дисциплины (модуля);

- разработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения (кабинета, лаборатории, спортивного зала, иного места занятий), формирование его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы;

2) педагогический контроль и оценка освоения образовательной программы СПО в процессе промежуточной и итоговой аттестации:

- контроль и оценка результатов освоения учебного предмета, курса дисциплины (модуля) в процессе промежуточной аттестации (самостоятельно и(или) в составе комиссии);

- оценка освоения образовательной программы при проведении итоговой (государственной итоговой) аттестации в составе экзаменационной комиссии;

3) разработка программно-методического обеспечения учебных предметов, курсов, дисциплин(модулей) программ СПО:

- разработка и обновление рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) СПО;

- разработка и обновление учебно-методического обеспечения учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) программ СПО, в том числе оценочных средств для проверки результатов их освоения;

- планирование занятий по учебным предметам, курсам дисциплинам (модулям) программ СПО;

- ведение документации, обеспечивающей реализацию программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) СПО;

4) создание педагогических условий для развития группы обучающихся по программе СПО:

- Планирование деятельности групп (курса) с участием обучающихся, их родителей (законных представителей), сотрудников образовательной организации, в том числе планирование досуговых и социально значимых мероприятий, включения студентов группы в разнообразные социокультурные практики, профессиональную деятельность;

- организационно-педагогическая поддержка формирования и деятельности органов самоуправления группы;

- организационно-педагогическая поддержка общественной, научной, творческой и предпринимательской активности студентов;

- ведение документации группы;

2.Работник принимается на работу:

в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области « Черемховский педагогический колледж», находящийся по адресу: Иркутская область, г. Черемхово, ул. Советская, д.2.

3.Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя преподавательского персонала.

4.Работа у работодателя является для работника основной.

5.Настоящий трудовой договор заключается на : **неопределенный срок**

6.Настоящий трудовой договор вступает в силу с **01.01.2017г.**

7.Дата начала работы «01» июля 1998 года.

8.Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью **(без испытательного срока)** месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9.Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы (5 и 15 числа каждого месяца), размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) проводить учебные занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы;

б) организовать самостоятельную работу обучающихся по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы;

в) руководствоваться учебно-профессиональной, проектной исследовательской и иной деятельностью обучающихся по программам СПО, в том числе подготовкой выпускной квалификационной работы

г) консультировать обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональной компетенции (для преподавания учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции));

д) осуществлять текущий контроль, оценку динамики подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

е) разрабатывать мероприятия по модернизации оснащения учебного помещения (кабинета, лаборатории, спортивного зала, иного места занятий), формировать его предметно-пространственную среду, обеспечивающую освоение учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы.

ж) исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

и) работник должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;

к) педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения коллег, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

л) нарушение педагогическим работником кодекса профессиональной этики рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Черемховского педагогического колледжа или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

м) своевременно проходить медицинский осмотр;

Работник должен уметь:

- выполнять деятельность и(или) демонстрировать элементы деятельности, осваиваемой обучающимися, и(или) выполнять задания, предусмотренные программой учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- создавать условия для воспитания и развития обучающихся, мотивировать их деятельность по освоению учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), выполнению заданий для самостоятельной работы; привлекать к целеполаганию, активной пробе своих сил в различных сферах деятельности, обучать самоорганизации и самоконтролю;

- использовать средства педагогической поддержки профессионального самоопределения и профессионального развития обучающихся, проводить консультации по этим вопросам на основе наблюдения за освоением обучающимся профессиональной компетенции (для преподавания учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции));

- использовать педагогически обоснованные формы, методы и приемы организации деятельности обучающихся, применять современные технические средства обучения и образовательные технологии, в том числе при необходимости осуществлять электронное обучение, использовать дистанционные образовательные технологии, информационно-коммуникационные технологии, электронные образовательные и информационные ресурсы, с учетом

а) специфики образовательных программ, требований федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) СПО (для программ СПО);

- б) особенностей преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- в) задач занятия (цикла занятий), вида занятия;
- г) возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья- также с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей);
- д) стадии профессионального развития;
- е) возможности освоения образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания
- ж) обеспечивать на занятиях порядок и сознательную дисциплину;
- з) консультировать обучающихся на этапах выбора темы, подготовки и оформления проектных, исследовательских, выпускных квалификационных работ, в процессе прохождения практики (для преподавания по программа СПО);
- и) контролировать и оценивать процесс и результаты выполнения и оформления проектных, исследовательских, квалификационных работ, отчетов о практике; проверять готовность выпускников к защите выпускной квалификационной работы, давать рекомендации по совершенствованию и доработке текста (для преподавания по программам СПО);
- к) контролировать и оценивать работу обучающихся на учебных занятиях и самостоятельную работу, успехи затруднения в освоении программы учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), определять их причины, индивидуализировать и корректировать процесс обучения и воспитания;
- л)организовывать проведение конференций, выставок, конкурсов профессионального мастерства, иных конкурсов и аналогичных мероприятий (в области преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля));
- м) разрабатывать задания, участвовать в работе оценочных комиссий, готовить обучающихся к участию в конференциях, выставках, конкурсах профессионального мастерства, иных конкурсах и аналогичных мероприятиях в области преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) (для преподавания по программам СПО);
- н) анализировать проведение учебных занятий и организацию самостоятельной работы обучающихся, вносить коррективы в рабочую программу, план изучения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), образовательные технологии, задания для самостоятельной работы, собственную профессиональную деятельность;
- о) разрабатывать мероприятия по модернизации материально-технической базы учебного кабинета (лаборатории, иного учебного помещения), выбирать учебное оборудование и составлять заявки на его закупку с учетом:
 - а) требований ФГОС СПО и(или) задач обучения, воспитания и развития обучающихся;
 - б) особенностей преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
 - в) нормативных документов образовательной организации;
 - г) современных требований к учебному оборудованию;
 - д) контролировать санитарно-бытовые условия и условия внутренней среды учебного кабинета (лаборатории, иного учебного помещения), выполнение требований охраны труда; анализировать и устранять возможные риски жизни и здоровью обучающихся в учебном кабинете (лаборатории, ином учебном помещении);
 - е) соблюдать требования охраны труда;
 - ж) обеспечивать сохранность и эффективное использование учебного оборудования;

Работник должен знать:

- локальные акты образовательной организации в части организации образовательного процесса и работы учебного кабинета (лаборатории, иного учебного помещения);
- требования ФГОС СПО, содержание примерных или типовых образовательных программ, учебников, учебных пособий (в зависимости от реализуемой

образовательной программы, преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля));

- роль преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в основной профессиональной образовательной программе СПО;
- электронные образовательные и информационные ресурсы, необходимые для организации учебной (учебно-профессиональной), исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся, написания выпускных квалификационных работ;
- методология, теоретические основы и технология научно-исследовательской и проектной деятельности (для преподавания по программам СПО);
- научно-методические основы организации учебно-профессиональной, проектной, исследовательской и иной деятельности обучающихся;
- требования к оформлению проектных и исследовательских работ, отчетов о практике (для преподавания по программам СПО);
- возрастные особенности обучающихся, особенности обучения (профессионального образования) одаренных обучающихся и обучающихся с проблемами в развитии и трудностями в обучении, вопросы индивидуализации обучения (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья – особенности их психофизического развития, индивидуальные возможности);
- педагогические, психологические и методические основы развития мотивации, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного вида;
- современные образовательные технологии профессионального образования (профессионального обучения);
- психолого-педагогические основы и методика применения технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий, электронных образовательных и информационных ресурсов, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, если их использование возможно для освоения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- педагогические, санитарно-гигиенические, эргономические, эстетические, психологические и специальные требования к дидактическому обеспечению и оформлению кабинета (лаборатории, иного учебного помещения) в соответствии с его назначением и характером реализуемых программ;
- требования охраны труда при проведении учебных занятий в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и вне организации;
- основы эффективного педагогического общения, законы риторики и требования к публичному выступлению;
- цели и задачи деятельности по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся по программам СПО;
- основы психологии труда, стадии профессионального развития;
- требования, предъявляемые профессией к человеку, набор медицинских и иных противопоказаний при выборе профессии, содержание и условия труда, образ жизни работников данной профессии, возможности и перспективы карьерного роста по профессии (для преподавания учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), ориентированного на освоение квалификации (профессиональной компетенции));
- современные практики, содержание, формы и методы профориентации и консультирования по вопросам профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития в процессе освоения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), эффективные приемы общения и организации деятельности, ориентированные на поддержку профессионального самоопределения, профессиональной адаптации и профессионального развития обучающихся;
- меры ответственности педагогических работников за жизнь и здоровье обучающихся, находящихся под их руководством.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, и инструментами, технической документацией и иными средствами/, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором;

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) **должностной оклад**, ставка заработной платы в **6578 рублей (Шесть тысяч пятьсот семьдесят восемь рублей 00 копеек) в месяц**
- б) повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности- 50% минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки за наличие первой квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников;
- в) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
<i>1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями</i>		Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации

Районный коэффициент	30%	за работу в местностях с особыми климатическими условиями
Процентная надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области	30%	за работу в местностях с особыми климатическими условиями
<i>Ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:</i>		<i>Приложение 10 к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки, от 21 сентября 2010г. № 194-мр</i>
2.1. Выплаты за работу в колледже	15 % минимального оклада (ставки - с учетом педагогической нагрузки)	За работу по программам повышенного уровня
2.3. Проверка письменных работ	15% минимального оклада (ставки)	За проверку письменных работ по русскому языку и литературе
2.4. Заведование кабинетом	15% минимального оклада (ставки)	За заведование учебными кабинетами (лабораториями)
2.5. Звание «Почетный работник»	10% минимального оклада (ставки)	За звание «Почетный работник»

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера :

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (тах в баллах)
1. Выплаты за интенсивность. Высокие результаты и качество работы	Успешность и результативность учебно-воспитательной работы	- повышение качества образовательного процесса в сравнении с предыдущими итогами (не менее 10%); - абсолютная успеваемость обучающихся (не менее 95%);	1 раз в семестр	3 балла

		- качественная успеваемость обучающихся (40% и более)		
	Активное участие в работе методических комиссий	- выполнение учебно-методической работы; - участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях, смотрах, декадах; - проведение открытых занятий	1 раз в семестр	5 баллов
	Проведение учебных занятий	-использование образовательных технологий; - использование интерактивных методов и приемов	1 раз в месяц	5 баллов
	Организация и проведение внеаудиторных мероприятий по учебной дисциплине	Охват обучающихся: 75% и более; 50-69% Менее 50%	1 раз в семестр	3 балла
	Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах по учебной дисциплине, профессиональному модулю	За каждое мероприятие международного, всероссийского, регионального уровня: подготовка победителей; подготовка призеров; подготовка участников	1 раз в семестр	5 баллов
		Разработка рабочих программ, учебно-методического обеспечения; - участие в инновационной и (или) экспериментальной деятельности;	1 раз в семестр	3 балла
2.Выплаты за эффективность трудовой деятельности		- выполнение индивидуального плана работы; - своевременное предоставление	1 раз в месяц	3 балла

		запрашиваемой информации; правильное ведение и своевременная сдача отчетной и деловой документации		
3. Выплаты за особый вклад в развитие колледжа и (или) сферы образования	Организация и проведение работы повышающей авторитет и имидж колледжа	- разработка и публикация методических материалов по направлениям развития системы образования; - разработка и апробация новых подходов и технологий, обеспечивающих повышение эффективности образовательной деятельности	1 раз в семестр	3 балла
4. Выплаты за выполнение дополнительных работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	Качественное выполнение важных и особо важных работ по заданию администрации	- оперативная подготовка документов (мероприятий); - качественно оформленные документы;	1 раз в семестр	3 балла

г) иные выплаты стимулирующего характера. Независимо от финансовых источников, могут быть установлены работодателем соответствующим нормативным актом;

д) премирование работника по итогам года осуществляется на основании Положения об оплате труда работников ГБПОУ ИО «ЧПК», утвержденным приказом директора 07.02.2014 № 5-АД и оформляется приказом директора с указанием конкретного размера выплаты;

е) на основании нормативного акта Работодателем работнику может быть выплачена материальная помощь в порядке, установленном Работодателем.

14. Выплата заработной платы работнику производится в следующие сроки

- предварительная выплата за первую половину месяца – до 30 числа месяца;
- окончательный расчет – до 15 числа месяца следующего за расчетным и перечисляется на указанный работником счет Сбербанка России

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми актами субъектов российской Федерации, коллективным договором или локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха.

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) **нормальная (6-ти дневная рабочая неделя).**

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) нет.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **56** календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью **8** календарных дней *в соответствии со статьей 14 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4521 « О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»*

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, настоящим трудовым договором.

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены.

24. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

- выплата пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с Федеральными законами;

- возмещение дополнительных расходов на медицинскую, социальную профессиональную реабилитацию при повреждении здоровья, либо при профессиональном заболевании;

- сохранение среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра;

- сохранение места работы и средней заработной платы по основному месту работы при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы;

- предоставление неполного рабочего времени по просьбе работников, имеющих на это право;

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 30 календарных дней;

- предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в соответствии с Федеральным законодательством;

- предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 1 года, при непрерывном педагогическом стаже 10 лет в соответствии с Федеральным законодательством.

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работником в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора **не предусмотрены**

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а так же в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст.180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. **Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.**

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

ГБПОУ ИО ЧПК

Адрес: 665413, Иркутская область,
г.Черемхово, ул.Советская,2

ИНН 00000000, КПП 00000000000000

Минфин Иркутской области (ГБПОУ ИО
«ЧПК» л/с 0000000000000000)

Р/с 000000000000000000 в ГРКЦ ГУ
Банка Росси по Иркутской области,
г.Иркутск

РАБОТНИК:

ФИО

паспорт серии 0000 № 000000 ,выдан
отделом внутренних дел г.Черемхово и
Черемховского района Иркутской
области, 00.00.0000 г.

зарегистрирована по адресу: 000000,
Иркутская область, г.Черемхово, ул. д.
кв. _____

ИНН 000000000000

